



Onsjo Golfklubb jämställdhetsplan

Riksidrottsförbundet

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Jämställdhetsperspektivet ska finnas med på alla nivåer, alla beslut och i all verksamhet.

Onsjo Golfklubb

Vi vill att Onsjo Golfklubb ska vara en klubb där alla känner sig välkomna oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnicitet och religion. Utöver verksamhetsidéen ovan har SGF en vision som lyder: "alla som vill ska få möjlighet att spela golf efter sina förutsättningar". OGK:s jämställdhetsplan, som följer nedan, tar sin utgångspunkt i idrottens verksamhetsidé och SGF:s vision.

Övergripande mål

Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i all verksamhet och på alla nivåer och områden inom golfen. En grundförutsättning är att flickors och pojkars, kvinnors och mäns golfande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv som även innefattar etnicitet, funktionsnedsättning och HBTQ-frågor.

Styrelse, idrottskommitté och alla sektioner ska i sin planering och i sina beslut alltid beakta dessa mål.

1. Flickor och pojkar, kvinnor och män, ska ges lika möjligheter att spela golf utifrån sina förutsättningar. Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns olika behov och möjligheter. Alla aktiva kvinnor och män ska ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.
2. Flickors och pojkars, kvinnors och mäns, idrottsutövning ska värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt. Det innebär till exempel att kvinnors och män tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande. Klubbens pro ska utifrån sammansättningen av medlemmar utifrån kön, ålder och intresse kunna erbjuda olika typer av träningsaktiviteter.
3. Kvinnor och män ska ha lika stor möjlighet till inflytande i beslutande och rådgivande organ. Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor och män vara representerade med minst 40 procent.
4. Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka. Det innebär att kvinnor och män, ska ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.

Aktivitet 2021/2022: Ur jämställdhetsperspektiv är det viktigt att banan är bättre anpassad för damer. Onsjo GK har därför för avsikt att bygga sju främre tees för att göra längden och därmed upplevelsen jämlik.

Planen antagen av Onsjo GK:s styrelse 2021-04-13